

## L'Agenda de l'IRG



### Conseil de laboratoire

Lundi 12 juin 2023 à 9h30 à l'Université Gustave Eiffel, salle B207

### Calendrier des réunions des pôles 2021-2022

<u>Pôle Finance et Comptabilité</u>	<u>Pôle SRHL</u>	<u>Pôle Marketing</u>
<u>Programme 2022-2023</u>	<u>Programme 2022-2023</u>	<u>Programme 2022-2023</u>
	- Jeudi 20 avril 9h-12h30 à l'Univ. Gustave Eiffel, B202	- Mardi 11 avril 9h30-12h30 à l'Univ. Gustave Eiffel, salle B201 - Jeudi 1 <sup>er</sup> juin 9h30-12h30 à l'UPEC, salle 407 (Créteil)
Jeudi 22 juin 9h-12h30 à l'Univ Gustave Eiffel	Jeudi 22 juin 9h-12h30 à l'Univ Gustave Eiffel	Jeudi 22 juin 9h30-12h30 à l'Univ Gustave Eiffel

### A noter dans vos agendas !

La journée de l'IRG aura lieu le jeudi 22 juin 2023 à l'Université Gustave Eiffel (salle à venir)

La journée de restitution des travaux du projet OAC-NS aura lieu le 27 juin 2023  
[Pour plus d'informations](#)

Claire Edey Gamassou et Mathias Szpirglas succèdent à Marianne Abramovici comme modérateurs du compte LinkedIn de l'IRG.

Merci à Marianne d'avoir fait vivre le compte du laboratoire avec tant de dynamisme !

Suivez les activités du laboratoire et contribuez à son rayonnement !

Vie du  
Laboratoire  
P. 1-5

Appels  
à communica-  
tions  
P. 6

Appels  
à projets  
P. 7

Appels  
à contributions  
P. 7

Conférences et  
séminaires  
P. 8

Doctorants  
P. 8

Divers  
P. 9

## Focus sur les prochaines réunions des pôles

### Pôle Finance et Comptabilité

**Lundi 22 juin 9h-12h30 à l'université Gustave Eiffel, salle à venir**

- Nesrine Bentemessek Kahia (IRG) présentera « Plaidoyer pour une gouvernance efficace des banques: Les leçons de Lombard Street de Walter Bagehot».
- Nesrine Omrani (IRG, Paris School of Business) présentera « Digital Transformation »



### Pôle SRHL

**Jeudi 20 avril 9h-12h30 à l'Université Gustave Eiffel, salle B 202**

- Alexandre Salvatori (en thèse sous la direction de François Grima) présentera l'avancée de sa thèse : « Les référents handicap en entreprise par le prisme du travail des frontières ». Son travail sera discuté par Sylvie Chevrier.
- Anne-Sophie Volz-Tollet présentera « une étude exploratoire sur le mécénat de compétences : enjeux tripartites et questions laissées en suspens ».
- Lucas Boucaud (sous la direction d'Anne-Catherine Mocquet et Rémi Jardat) présentera son travail de thèse : « Fabrique des systèmes de contrôle extra financier », Travail discuté par Florence Allard-Poesi.
- La professeure invitée Déborah Philippe, Faculté des HEC de l'Université de Lausanne, viendra nous présenter la revue *M@n@gement* en qualité d'éditrice associée.

### Pôle Marketing

**Mardi 11 avril 09h30-13h30 à l'université Gustave Eiffel, salle B 104**

- Benjamin Nanchen présentera sa recherche autour du thème suivant : « Empowerment des consommateurs et co-conception de produits et services - Le cas d'un programme d'innovation avec et pour des consommateurs vulnérables », (doctorat par la VAE, sous la direction d'Amina Béji-Bécheur et de Bertrand Urien). (Discutante Audrey Bonnemaizon).
- Amina Béji-Bécheur présentera le projet de recherche OAC-NS, financé par l'I Site (<https://oac-ns.com/>), intitulé : « Design de recherche et premiers résultats du projet « Organisations Alternatives des Citoyennetés Nord-Sud ».
- Mario Villarejo présentera les principes de la méthode ProPlay et son application possible dans le cadre de recherches en sciences de gestion. La présentation de la méthode se déroulera sous la forme d'un atelier participatif de 11h30 à 13h. A l'issue de l'atelier, les collègues qui le souhaitent pourront également échanger avec Mario Villarejo pendant la pause déjeuner de 13h à 13h30.

## Calendrier des candidatures aux contrats doctoraux et au doctorat



### Calendrier pour le concours des contrats doctoraux de l'école doctorale OMI 2023 et hors concours (1<sup>ère</sup> session)

- 15 mai 2023 : les candidats envoient leur dossier de candidature au doctorat à Cécilia Chapuy-Delille (cecilia.chapuy-delille@u-pec.fr) en mettant en copie Emmanuelle Dubocage (emmanuelle.dubocage@u-pec.fr) et Alain Debenedetti (alain.debenedetti@univ-eiffel.fr)
  - 17 mai 2023 : Répartition puis envoi aux membres du jury des dossiers et des fiches d'évaluation à compléter et renvoyer.
  - 12 juin 2023 : Date limite de renvoi par les membres du jury des évaluations à Cécilia Chapuy-Delille (copie Emmanuelle Dubocage et Alain Debenedetti)
- les candidats sont auditionnés par le jury HDR de l'IRG
- 15 juin 2023 : Envoi du planning des auditions aux membres du jury et aux candidats
  - 20 juin 2023 : Audition des candidats au concours OMI et au doctorat sans demande de financement

### Calendrier pour les candidatures d'inscriptions en thèse hors concours (2<sup>nd</sup> session)

- 8 septembre 2023 : les candidats envoient leur dossier de candidature au doctorat à Cécilia Chapuy-Delille (cecilia.chapuy-delille@ju-pec.fr) en mettant en copie Emmanuelle Dubocage (emmanuelle.dubocage@u-pec.fr) et Alain Debenedetti (alain.debenedetti@univ-eiffel.fr)
- 12 septembre 2023 : Répartition puis envoi aux membres du jury des dossiers et fiches d'évaluation à compléter et renvoyer
- 6 octobre 2023 : Date limite de renvoi par les membres du jury des évaluations à Cecilia Chapuy-Delille (copie Emmanuelle Dubocage et Alain Debenedetti)
- 10 octobre 2023 : Envoi du planning des auditions aux membres du jury et aux candidats
- 12 octobre 2023 : Les candidats sont auditionnés par le jury HDR de l'IRG

### Les comités de thèse

#### Pour les doctorants de 1<sup>ère</sup> année

Les comités de suivi individuel devront être composés et validés **mi-mai plus tard**. Le comité devra ensuite se réunir au plus tard fin septembre.

Cette démarche est obligatoire pour l'inscription en 2<sup>ème</sup> année de doctorat.

[Formulaire de composition du comité de suivi](#)

#### Pour les doctorants à partir de la seconde année

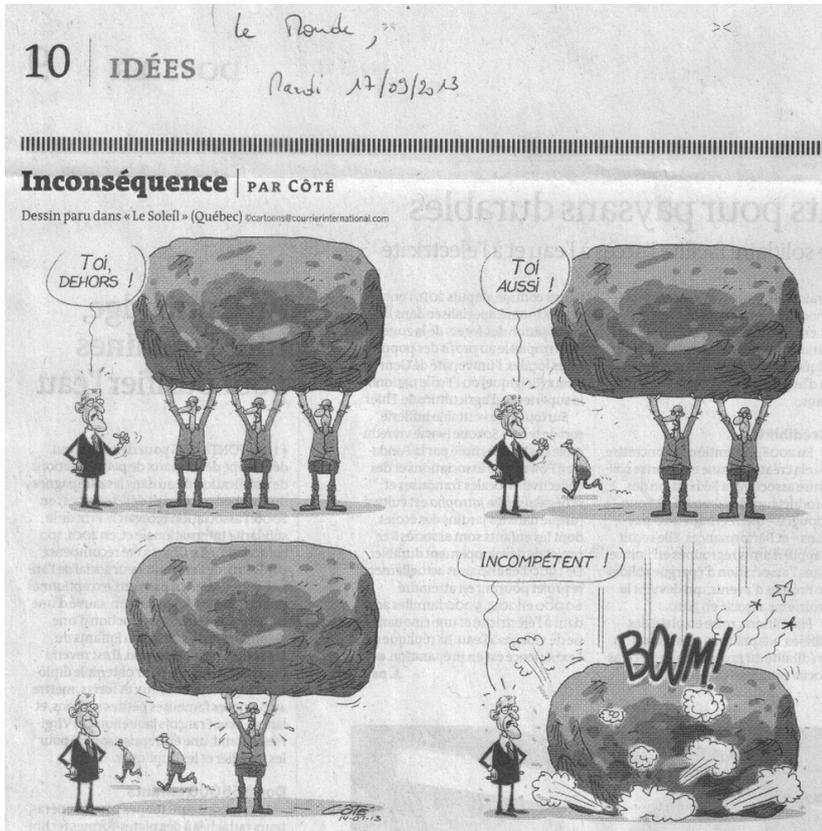
Les comités de suivi individuel doivent impérativement se réunir **fin septembre au plus tard** pour permettre la tenue des inscriptions administratives au sein des universités dans les temps.

[Formulaire d'avis du comité de suivi](#)

## A la Une !

À propos de l'article Bernier-Khedache, S. & Deschaintre, S. (2023), « Le sureffectif : coût à réduire ou « slack » à favoriser ? », *Annales des Mines - Gérer et comprendre*, 151, 18-27.

[Pour plus d'informations](#)



« Réduire les coûts », « réaliser un maximum d'économies », « passer au peigne fin toutes les dépenses », « engager des cost-killers »... les expressions ne manquent pas pour mettre en avant la nécessité de chasser tous les coûts jugés inutiles. Ces expressions alimentent le « mythe de l'entreprise allégée » (Beaujolin, 1997, p. 265). La notion de « sureffectif » s'inscrit dans cette logique de rationalisation dans la mesure où elle est définie comme le « personnel "en trop" » (Dubouloy et Fabre, 2002, p. 45). Ce surplus par rapport à une référence évaluée comme normale est habituellement perçu de manière négative, puisqu'il s'agit d'un coût (Bourguignon, 2005). La littérature a montré à plusieurs reprises

la manière dont les dirigeants se focalisent sur les charges de personnel et leur réduction (Beaujolin, 1999 ; Kuhn et Moulin, 2012). À contre-courant de ce constat, cette recherche présente deux cas industriels dans lesquels des dirigeants défendent et favorisent du sureffectif, et cela dans un contexte macro-économique de crise.

Le concept de “organizational slack” (Cyert et March, 1963), utilisé dans cette recherche, est difficilement traduisible en français. Il peut être compris comme du « mou », du « superflu » (David, 2012, p. 59), un surplus de ressources ou encore des marges de manœuvre à disposition des acteurs. De nombreux auteurs ont montré que le slack aide les entreprises à s'adapter à leur environnement et à innover (Cyert et March, 1963 ; Bourgeois, 1981 ; Nohria et Gulati, 1997 ; Leuridan et Demil, 2021). S'appuyer sur les fonctions du slack permet alors de formaliser les apports du sureffectif dans nos cas, ce qui s'écarte de l'approche classique d'optimisation des ressources. L'analyse qui s'ensuit dévoile deux éclairages originaux sur le slack organisationnel : un ajustement inattendu du sureffectif en période de crise, et une rationalisation consciente du slack. Par ses contributions empiriques et conceptuelles, cette recherche, au croisement de plusieurs champs disciplinaires, interroge le mythe d'un effectif qu'il faudrait nécessairement réduire. L'idée principale de cette recherche – le sureffectif peut être une forme de slack qu'il faudrait parfois favoriser, et non systématiquement un coût à réduire – interroge finalement les pratiques quotidiennes des organisations, des politiques RH des entreprises jusqu'à la politique de recrutement dans le service public, notamment à l'Université.

## Carnet scientifique de l'IRG

### Communications dans un colloque

Jamin A., Le Goff J. (2023), « Peut-on opérer sans compter ? Le manager hospitalier, un Sisyphe aux mains sales (The Knick, Steven Soderbergh, 2014-2015) », *Colloque Management en séries (saison 1)*, Université Gustave Eiffel, 30-31 mars.

Le Goff J. (2023), « L'Effondrement ou l'éloge (involontaire) de la logistique contemporaine », *Colloque Management en séries (saison 1)*, Université Gustave Eiffel, 30-31 mars.

### Articles dans une revue

Jounaid A. (2022), « Exploration d'une relation de service contrainte et non marchande : Le cas des usagers des organismes d'aide alimentaire », *European Review of Service Economics and Management*, 2 (14), 99-128.

#### [Pour plus d'informations](#)

Zhou Y. (2023), « La RSE, greffe sur le cœur de métier ou ombrelle sur des actions dispersées ? », *Revue de l'organisation responsable*, 18, 49-66.

### Ouvrages

Bourguignon R., Stimec A. (2022), *L'analyse organisationnelle du dialogues social. Pratiques et perspectives théoriques*, Editions EMS - Collection Gestion en Liberté, 247 pages.

Ouvrage labellisé par la FNEGE dans la catégorie « Ouvrage de recherche collectif ».

Panjeta A. (2022), *Expérimenter la qualité à l'université: De la conformité aux normes techniques au potentiel des surprises bureaucratiques*, L'Harmattan, 241 pages.

Ouvrage labellisé FNEGE

Le Goff J. (2023), *Un monde merveilleux et doux. Fragments du management en son emprise ordinaire*, Presses universitaires de Provence, collection « Travail & gouvernance », 120 pages.

#### [Pour plus d'informations](#)

### Chapitres d'ouvrage

Bougllet J. and Joffre O. (2023), « Expectations », in *Encyclopedia of Stakeholder Management*, Rendtorff J.D., Bonnafous-Boucher M. (Dir.), Edward Elgar Publishing.



Toutes nos félicitations à Emmanuelle Dubocage, désormais rédactrice en chef associée pour la finance de la revue FCS (Finance Contrôle et Stratégie)

## Appels à communications

## Deadlines

- Appel à communications pour le workshop organisé par Chikako Oka et Rémi Bourguignon - 10 avril 2023

Thème : « *Public and private labour regulation of global value chains: intersections and interactions across levels and domains* »

Le 20 juin 2023 en visio

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à communications pour le colloque EOGN porté par Claire Edey-Gamassou (IRG), Patrick Fleurentdidier (IRG), Yves Palau (Lipha) et Joan Le Goff (IRG) - 15 avril 2023

Thème : « *Une sécurité publique efficace et responsable ? La gendarmerie face aux défis sociétaux et managériaux* »

Le 20 octobre 2023 à Melun (France)

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à communications pour le colloque organisé par la Chaire de gestion des services de santé du CNAM - 21 avril 2023

Thème : « *Pouvoir d'agir des usagers : bilan et perspectives de la démocratie en santé* »

Le 20 juin 2023 à Paris (France)

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à communications pour le colloque Etienne Thil 2023 - 2 mai 2023

Du 11 au 13 octobre 2023 à Tours (France)

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à communications pour la journée de recherche FCS - 15 juin 2023

Thème : « *La gouvernance* »

Le 29 août 2023 à Lyon (France)

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à communications pour les JNRC 2023 - 16 juin 2023

Les 16 et 17 novembre 2023 à Cherbourg (France)

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à communications pour le 3<sup>ème</sup> Congrès International sur l'Entrepreneuriat, la Créativité et L'Innovation Managériale - 30 juillet 2023

Thème : « *L'Entrepreneuriat et l'Innovation à l'ère de la Disruption : Nouvelles Frontières, Nouveaux Défis* »

Les 7 et 8 novembre 2023 à Dakhla (Maroc)

[Pour plus d'informations](#)

### Call for papers Marketing

Recensement des appels à communications en marketing

[Pour plus d'informations](#)

## Appels à projets

- Lancement de l'AO Relecture-traduction / Publications internationales 2023 l'UPEC

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à projets BQ-ER 2ème vague UPEC

**Date limite de candidature : 21 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#) [Dossier de candidature](#) [Fiche bilan](#)

- Appel à projets BQ-ERI UPEC

**Date limite de candidature : 21 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#) [Dossier de candidature](#) [Fiche bilan](#)

- Appel à projets pour les Chaires Sciences Humaines et Sociales - Chaires juniors de la Région Ile-de-France

**Date limite de candidature : 24 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#) [Lettre d'engagement](#) [Attestation TVA](#) [Notice](#)

\* La seconde édition des « Chaires Sciences Humaines et Sociales » est ouverte

**Date limite de candidature : 24 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#)

- Lancement de la campagne des demi-financements doctoraux UPEC

**Date limite de candidature : 12 mai 2023**

[Pour plus d'informations](#)

\* Appel à projets SESAM 2023

**Date limite de candidature : 5 juin 2023**

[Pour plus d'informations](#)

## Appels à contributions

- Appel à contributions pour l'ouvrage *Former les managers de demain. Le management à l'ère de l'anthropocène : vulnérabilités, réflexivité et management incarné*

**Date limite de candidature : 15 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à contributions pour un numéro spécial de la revue *Technovation*

Thème : « *From Science Management to Innovation Management: New forms of science-industry relations and knowledge transfer* »

**Date limite de contribution : 1<sup>er</sup> octobre 2023**

[Pour plus d'informations](#)

### Conférences et séminaires

- Conférence organisée par la Chaire ETI

Thème : « *Conference on Migrant Entrepreneurship Research: The state of the art & future perspectives* »

Le 15 avril 2023 à Paris (France)

[Pour plus d'informations](#)

\* Conférence Aux archives, citoyens ! Organisée par les archives nationales

Les 19 et 20 avril 2023 à Paris (France)

[Pour plus d'informations](#)

### Doctorants

\* Appel à communications pour l'Atelier doctoral du RIODD

Thème : « *Changer ou s'effondrer ?* »

**Date limite de candidature : 26 mai 2023**

[Pour plus d'informations](#)

## Divers

\* Appel à candidatures pour un poste de professeur proposé par l'ENAP

**Date limite de candidature : 10 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#)

\* Appel à candidatures pour un poste d'enseignant-chercheur proposé par l'ESPI

**Date limite de candidature : 20 avril 2023**

[Pour plus d'informations](#)

\* Appel à candidatures pour l'Atelier proposé par Aalto School of Business (Helsinki)

Les 7 et 8 septembre 2023 à Helsinki (Finlande)

**Date limite de candidature : 25 mai 2023**

[Pour plus d'informations](#)

\* Appel à candidatures pour le poste de rédacteur en chef de la revue RIMHE

**Date limite de candidature : 31 mai 2023**

[Pour plus d'informations](#)

\* Appel à candidatures pour le contrat doctoral décerné par le Graduate programme de l'UPEC égalité, diversité, inclusion (GPEDI)

**Date limite de candidature : 1<sup>er</sup> juin 2023**

[Pour plus d'informations](#)

- Lancement du RRI Bonus pour les jeunes chercheurs travaillant sur l'innovation

**Date limite de candidature : 17 juillet 2023**

[Pour plus d'informations](#)

\* Appel à candidatures pour un poste de MCF en entrepreneuriat et management

[Pour plus d'informations](#)

## Liens utiles

Site de l'IRG : <https://irg.univ-paris-est.fr/>

Tutoriel HAL : [ICI](#)

Modérateurs du LinkedIn de l'IRG : Claire Edey Gamassou et Mathias Szpirglas

Per diem des missions : [https://www.economie.gouv.fr/dgfip/mission\\_taux\\_chancellerie/frais](https://www.economie.gouv.fr/dgfip/mission_taux_chancellerie/frais)

Plan d'accès : [UPEC](#)      [Université Gustave Eiffel](#)

Le prochain numéro de la *Lettre info de l'IRG* paraîtra le 07/04/2023.

Vos contributions doivent être envoyées au plus tard le 05/04/2023 avant midi à [direction-irg@u-pec.fr](mailto:direction-irg@u-pec.fr) en mettant en objet Lettre info.

## Contacts IRG

### UPEC

61, avenue du Général du Gaulle  
94 000 Créteil  
01 41 78 47 67 [direction-irg@u-pec.fr](mailto:direction-irg@u-pec.fr)

### Université Gustave Eiffel

5, boulevard Descartes  
Cité Descartes–Champs sur Marne  
77 454 Marne la Vallée cedex 2  
01 60 95 70 44 [dejan.ristic@univ-eiffel.fr](mailto:dejan.ristic@univ-eiffel.fr)