

L'Agenda de l'IRG



Conseil de laboratoire et Assemblée générale

Lundi 14 novembre 2022 à 9h30 à l'UPEC, salle 201
Lundi 16 janvier 2023 à 9h30 à l'Université Gustave Eiffel
Lundi 20 mars 2023 à 9h30 à l'UPEC, salle 202
Lundi 12 juin 2023 à 9h30 à l'Université Gustave Eiffel

Assemblée générale de l'IRG le 17 octobre 2022
IAE Gustave Eiffel, Amphi B

Calendrier des réunions des pôles 2021-2022

Pôle Finance et Comptabilité

Programme 2022-2023

- Lundi 7 novembre 13h30-15h30
à l'UPEC, salle 202

- Jeudi 15 décembre 9h30-
12h30, salle BEB 106, suivie d'un
déjeuner inter-pôles

- Lundi 23 janvier 13h30-15h30 à
l'UPEC, salle 302

- Lundi 20 mars 13h30-15h30 à
l'Univ. Gustave Eiffel, salle 201

Pôle SRHL

Programme 2022-2023

- Mercredi 5 octobre 9h-12h30 à
l'UPEC, salle 201

- Jeudi 15 décembre 9h-12h30,
salle BEB 201, suivie d'un dé-
jeuner inter-pôles

- Mardi 14 février 9h-12h30 à
l'UPEC, salle 401

- Jeudi 20 avril 9h-12h30 à
l'Univ. Gustave Eiffel

Pôle Marketing

Programme 2022-2023

- Vendredi 7 octobre 9h30-
12h30 à l'UPEC, **salle 203 de
l'IAE**

- Jeudi 15 décembre 9h30-
12h30 à l'Univ. Gustave Eiffel,
salle BEB 104

Janvier 2023, AFM hors les
murs

- Mardi 14 février 13h30-16h30
à l'UPEC, salle 401

- Mardi 11 avril 9h30-12h30 à
l'Univ. Gustave Eiffel

- Jeudi 1er juin 9h30-12h30 à
l'UPEC

Vie du
Laboratoire
P. 1-5

Appels
à communi-
cations
P. 6

Appels
à projets
P. 7

Appels
à contributions
P. 7

Conférences et
séminaires
P. 7

Doctorants
P. 7

Divers
P. 8

A noter dans vos agendas !

La journée de l'IRG aura lieu le jeudi 22 juin 2023 à l'UPEC en Amphi de l'IAE

L'école d'hiver à destination des doctorants de 1^{ère} année se déroulera du 16 au 20 jan-
vier 2023 en salle 204 de l'IAE Gustave Eiffel.

Focus sur les prochaines réunions des pôles

Pôle Finance et Comptabilité

Lundi 7 novembre 13h30-15h30 à l'UPEC, salle 202

Réunion thématique - Sujet: Les innovations financières. Cette réunion débutera par une présentation sur le thème animée par un professionnel (le nom de l'intervenant est à confirmer prochainement).

Elle sera suivie par une table ronde avec les membres du pôle



Pôle SRHL

Mercredi 5 octobre 9h-12h30 à l'UPEC, salle 201

Nous commencerons par la présentation de François-Xavier de Vaujany (Université Paris-Dauphine) sur son ouvrage "Apocalypse managériale" publié aux éditions Les Belles Lettres.

Anaïs Garin, en thèse sous la direction de Mathias Béjean et Stefan Meisiek, nous présentera ensuite l'état d'avancement de sa thèse intitulée : "Innovation Ecosystems and Dynamic Capabilities: Exploring Orchestrating Activities in the Medtech Industry".

Samia Khenniche, nouvelle MCF recrutée à Marne, nous présentera ses travaux et son programme de recherche.

Pour finir, juste avant la pause déjeuner, Cécilia Chapuy-Delille viendra également nous donner quelques informations très utiles sur le fonctionnement de l'IRG.

Nous espérons vous voir nombreux ce jour-là ! Nous nous réjouissons à l'idée de pouvoir échanger avec vous autour de ces travaux très intéressants.

Pôle Marketing

Vendredi 7 octobre 9h30-12h30 à l'UPEC, salle 203 de l'IAE

Au programme de cette matinée, trois interventions :

Emna Bouladi présentera sa recherche intitulée : « Political Marketing Towards "Cultural Minorities" : Understanding and Analysis of Identity Categorization Processes ».

Sandrine Cadenat présentera sa recherche co-écrite avec Blandine Antéblian (Université de Bourgogne) intitulée : « Simplicité, efficacité, interactions, inspiration : vers une typologie des types d'expérience attendus en point de vente ».

Margaret Josion-Portail et Shérazade Gatfaoui : discussion autour de projets du pôle marketing (vos besoins, vos envies, nos idées) et Audrey Bonnemaizon : présentation des ateliers d'écriture/aide à la publication.

Nous avons hâte de vous retrouver pour des moments de convivialité et d'échanges stimulants.



Calendrier pour les candidatures d'inscriptions en thèse (hors concours de l'école doctorale OMI 2022)

Seconde vague

- 10 octobre 2022 : les candidats envoient leur dossier de candidature au doctorat à la direction de l'IRG
- 20 octobre 2022 : les candidats sont auditionnés par le jury HDR de l'IRG

Les comités de thèse

Pour les doctorants de 1^{ère} année

Les comités de suivi individuel devront être composés **entre début mai et fin septembre au plus tard**. Cette démarche est obligatoire pour l'inscription en 2^{ème} année de doctorat.

Pour rappel, le comité est composé d'au moins deux membres et 50% des membres doivent être professeurs des universités ou titulaires d'une habilitation à diriger les recherches. Il est rappelé que les membres du comité ne peuvent être rapporteurs lors de la soutenance de thèse (mais ils peuvent être membres du jury).

[Formulaire de composition du comité de suivi](#)

Pour les doctorants à partir de la seconde année

Les comités de suivi individuel doivent impérativement se réunir **entre début mai et fin septembre au plus tard** pour permettre la tenue des inscriptions administratives au sein des universités dans les temps.

Dans le cadre de l'accréditation AACSB, les membres du comité devront également remplir une grille visant à évaluer les compétences des doctorants (Document annexe).

Pour rappel, quinze jours avant la tenue du comité de thèse, le doctorant doit remettre aux membres du comité, ainsi qu'à son directeur de thèse, un document d'une vingtaine de pages hors bibliographie résumant son projet doctoral. Ce document comprendra un exposé de la problématique, les éléments clefs de la revue de la littérature, du design de recherche et de la méthodologie, les résultats attendus et/ou déjà obtenus. Attention, pour les doctorants souhaitant s'inscrire en 5^{ème} année de thèse ou plus, il est demandé en place du document de 20 pages la remise du manuscrit de la thèse et de son état d'avancement.

[Formulaire d'avis du comité de suivi](#) [Annexe évaluation des compétences](#)

Carnet scientifique de l'IRG

Articles dans une revue

Cefai D., Panjeta A. (coord.) (2022), « Symposium autour de l'ouvrage Le Projet démocratique de Roberto Frega, avec les contributions de Hervé Dumez, Jérôme Ravat, Eva Debray et Manuel Cervera-Marzal », *Pragmata : revue d'études pragmatistes*, 5, p. 334-390.

[Pour plus d'informations](#)

De March, F. (2022), « La notion de souveraineté chez Georges Bataille (1897-1962) éclaire-t-elle les suicides au travail ? », *Revue Française de Gestion*, Vol. 48, n° 305, p. 79-101.

[Pour plus d'informations](#)

Chapitre d'ouvrage

Dubocage E. et Rousselet E. (2022), "Stakes and Challenges in the Development of Impact Investing in Emerging Markets: The Case of Asia" in *Handbook of Banking and Finance in Emerging Markets*, Research Handbooks in Money and Finance series, edited by Nguyen D., Edward Elgar, p. 376-392.

Perraud L. (2022), « L'intrusion perçue par le consommateur », dans *Variations sur la consommation et la distribution, individus, expériences, systèmes*, dir. V. des Garets et G. Paché, Travail et Gouvernance, PUP, pp. 187-192.

[Pour plus d'informations](#)

Diffusion de la recherche

Dubocage E. et Serve S. (2022), « Verdir la finance : Misons sur l'engrais plutôt que sur la coloration ; Le rôle de l'enseignement et de la recherche universitaires », *Observatoire, Action Sociétale Action Publique*.

[Pour plus d'informations](#)

Tixier J., Richomme-Huet K., Dunes M., Boufadem N., Lameta N., Duperray P., Redien-Collot R. et Le-bègue T. (2022), « Why are there fewer young women in entrepreneurship than young men? », *The Conversation*, 10 août.

[Pour plus d'informations](#)

Communications dans un colloque

Perraud L. (2022), « L'intrusion publicitaire perçue sur internet : synthèse des avancées de la recherche », *21^{ème} journée de recherche sur le e-marketing*, 8-9 septembre.

Recherche à la une !

A propos de la communication : Fleurentdidier P. (2022), « Contribution of organisational myths to sensemaking: the interplay between organisational and individual myths to reduce equivocality », 38th EGOS Colloquium, Vienne (Autriche), 7-9 juillet.

L'article présenté au colloque EGOS 2022 (Organizing : the Beauty of Imperfection, Vienne, 7-9 juillet 2022) s'intéresse au rôle des mythes organisationnels et du rapport que les managers entretiennent avec eux. Nous nous concentrons tout particulièrement sur les périodes de doute, d'équivocité dans une approche weickienne, lorsque les schémas habituels sur l'action à mener sont perturbés et que l'acteur peine à appréhender la complexité environnante. Nous mobilisons des recherches autour des mythes organisationnels en sciences de gestion (Gabriel, 2004; Labaki et al., 2019; Schein, 1985; Yanow, 1993), du sensemaking (Rouleau, 2005; Weick, 1988, 1995) et du mythe individuel (Green, 1991; Gullestad, 1995; Kris, 1956). Nous précisons notre cadrage théorique en introduisant des approches structuralistes, en particulier Barthes.

Une série d'entretiens qualitatifs a été menée auprès de managers d'un équipementier sportif international de premier plan - où les mythes organisationnels sont foisonnants - dans une approche interprétative exploratoire. Ce travail est complété par un second terrain de recherche (dans le cadre d'un travail plus vaste de thèse de doctorat), la Gendarmerie Nationale, où nous avons rencontré une quarantaine d'officiers subalternes et supérieurs (ce qui correspond aux grades de lieutenant à colonel) sur leur lieu de travail.

Mythes, rites et symboles: le colonel Guttmann, Directeur des enseignements à l'EONG, me présente son sabre de commandement (arrière-plan)



Le colonel Bardy devant son armoire à souvenir dans son bureau de commandement de Melun



Le commandant Haberbusch, historien, chercheur au centre de recherche de l'EONG me fait visiter le musée de la Gendarmerie Nationale de Melun

Apports : Nous avançons que les mythes organisationnels peuvent contribuer à la réduction de l'équivocité et donc à la construction de sens, et ainsi à l'action collective lorsqu'ils rencontrent le ou les mythes personnels des managers interrogés. Pour autant ces interactions sont instables et fragiles, et évoluent dans le temps. Elles peuvent même, dans certains cas, avoir des conséquences négatives.

Appels à communications

Deadlines

- Appel à communications pour les journées MACCA - 3 octobre 2022

Thème : « *Sens, non-sens et contresens de l'enseignement du management : comment former des managers davantage incarnés et plus soucieux de l'éthique* »

Les 5 et 6 janvier 2023 à Rennes (France)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour les 10^{èmes} journées GESS adossé à un numéro spécial de ROR - 21 octobre 2022

Thème : « *L'hybridation des Organisations de l'Economie Sociale et Solidaire : interroger les théories et les pratiques* »

Les 23 et 24 mars 2023 à Toulouse (France)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour le colloque international *Management en Séries* Saison 1 co-organisé par l'IRG, podcast « *Histoire en Séries* » avec le soutien du laboratoire REGARDS - 31 octobre 2022

Les 30 et 31 mars 2023 à Champs-sur-Marne (France)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour the 3rd "Organization Theory" Winter Workshop - 15 novembre 2022

Les 2 et 3 février 2023 à Oslo (Norvège)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications courtes pour les sous-thèmes du 39^{ème} colloque EGOS - 10 janvier 2023

Du 6 au 8 juillet 2023 à Cagliari (Italie)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour le sous-thème 66 du 39^{ème} colloque EGOS coordonné par Alvin Panjeta de l'IRG - 10 janvier 2023

Thème : « *Reimagining Tradition through Pragmatist Inquiry for Better Futures* »

Du 6 au 8 juillet 2023 à Cagliari (Italie)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour le 13^{ème} congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI) - 15 janvier 2023

Thème : « *L'entrepreneuriat de demain : Nouveaux enjeux, nouveaux défis ?* »

Du 28 au 30 juin 2023 à Strasbourg (France)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour le track 11 du 13^{ème} congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI) coordonné par Emmanuelle Dubocage, Evelyne Rousselet et Fatima Shuwaikh de l'IRG - 15 janvier 2023

Thème : « *Investissement à impact / Impact Investing* »

Du 28 au 30 juin 2023 à Strasbourg (France)

[Pour plus d'informations](#)
- Appel à communications pour le track 20 du 13^{ème} congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI) coordonné par Timothée Gomot (doctorant de l'IRG) - 15 janvier 2022

Thème : « *Transformation digitale et PME : une voie de consillience des performances ?/ Digital Transformation of SMEs : a pathway to consillience of performances ?* »

Du 28 au 30 juin 2023 à Strasbourg (France)

Appels à projets

- Lancement de l'AO Relecture-traduction / Publications internationales 2022 de l'UPEC

[Pour plus d'informations](#)

- Lancement de la 3^{ème} édition de l'appel à projets « *Amorçage* » de la ComUE Paris-Est

Date limite de candidature : 21 octobre 2022

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à candidatures pour EURAM Research Grants Scheme 2023

Date limite de candidature : 8 mars 2023

[Pour plus d'informations](#)

Appels à contributions

- Appel à contributions pour un dossier spécial de *La Revue internationale des études du développement*

Thème : « *Questionner les ODD* »

Date limite de contribution : 10 octobre 2022

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à contributions pour un numéro de la Revue internationale des études du développement

Thème : « *Questionner les Objectifs de développement durable* »

Date limite de contribution : 10 octobre 2022

[Pour plus d'informations](#)

Conférences et séminaires

- Séminaire de lancement de l'ouvrage collectif *Dynamiques développementales dans les interventions sur le travail : entre héritages et perspectives* coordonné par Justine Arnoud, Flore Barcellini, Marianne Cerf et Maria Sol Perez Toralla chez Octarès

Le 29 novembre 2022 à Paris (France)

[Pour plus d'informations](#)

- Webinaire - The conversation France organisé par l'UPEC

Le 6 octobre 2022 en Visio

[Pour plus d'informations](#)

Doctorants

- Bourses doctorales de mobilité d'UPE

Date limite de candidature : 31 octobre 2022

[Pour plus d'informations](#)

- Le dépôt des candidatures pour la qualification au titre de MCF est ouvert jusqu'au 8 novembre à 16h (heure de Paris), sur l'application Galaxie

[Pour plus d'informations](#)

- Bourse de soutien aux doctorants et doctorantes en cotutelle :

[Appel à projets](#) [Formulaire](#)

- Bourse d'aide à la mobilité internationale :

[Appel à projets](#) [Formulaire](#)

Divers

- Les calendriers prévisionnels de la commission de la recherche et de sa commission d'évaluation de l'UPEC pour l'année 2022-2023 sont parus

[Pour plus d'informations](#)

- Programme des formations FNEGE à partir de septembre 2022

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à candidatures pour les *Prix 2022 Fonds de dotation IAE PARIS Sorbonne*

Date limite de candidature : 3 octobre 2022

[Pour plus d'informations](#)

- Appel à candidatures pour une thèse CIFRE au sein du groupe Orange proposée par l'université de Dijon (laboratoire CREGO) et l'université Paris Panthéon-Assas (LARGEPA)

Thèmes : « *Le rôle du numérique dans la transition environnementale des territoires* »

Date limite de candidature : 30 novembre 2022

[Pour plus d'informations](#)

- 1^{ère} rentrée de la formation DU Egalité, diversité, inclusion de l'UPEC

[Pour plus d'informations](#)

Liens utiles

Site de l'IRG : <https://irg.univ-paris-est.fr/>

Tutoriel HAL : [ICI](#)

Per diem des missions : https://www.economie.gouv.fr/dgfi/mission_taux_chancellerie/frais

Plan d'accès : [UPEC](#) [Université Gustave Eiffel](#)

Le prochain numéro de la *Lettre info de l'IRG* paraîtra le 14/10/2022.

Vos contributions doivent être envoyées au plus tard le 12/10/2022 avant midi à direction-irg@u-pec.fr en mettant en objet Lettre info.

Contacts IRG

UPEC

61, avenue du Général du Gaulle

94 000 Créteil

01 41 78 47 67 direction-irg@u-pec.fr

Université Gustave Eiffel

5, boulevard Descartes

Cité Descartes—Champs sur Marne

77 454 Marne la Vallée cedex 2

01 60 95 70 44 dejan.ristic@univ-eiffel.fr